

## SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI

La pesatura delle posizioni avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

- assegnazione personale (n. risorse);
- complessità delle dinamiche relazionali;
- assegnazione budget (sia in entrata sia in uscita);
- assegnazione servizi (complessità tecnica, strategicità).

Per ciascun criterio sono identificati i punteggi massimi ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco con il supporto del Nucleo adottare un decreto per l'individuazione della responsabilità di posizione e relative pesature.

I criteri vengono sviluppati nei seguenti termini:

### PERSONALE: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Sino a 2 dipendenti	Massimo 10 punti
Da 3 a 4 dipendenti	Da 10 a 20 punti
Oltre i 4 dipendenti	Da 20 a 30 punti

### COMPLESSITA' DINAMICHE RELAZIONALI (INTERNE ED ESTERNE): PUNTEGGIO MASSIMO 10 PUNTI

Analisi diretta da parte del Nucleo di valutazione

### BUDGET: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Fino a 100.000 Euro	Massimo 10 punti
Da 100.001 Euro a 400.000 Euro	Da 10 a 20 punti
Oltre 400.000 di Euro	Da 20 a 30 punti

### SERVIZI: PUNTEGGIO MASSIMO 30 PUNTI

INDICATORE	PESATURA
Collocazione nella struttura dell'Ente e rilevanza strategica della posizione: - evidenza la rilevanza delle proposte di competenza della Posizione e degli atti cui collabora.	Massimo 30 punti

### FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Fino a 60 punti	I FASCIA
Da 61 a 80 punti	II FASCIA
Da 81 a 90 punti	III FASCIA
Da 91 a 100 punti	IV FASCIA